



GOVERNO DO Rio de Janeiro

SECRETARIA DE
SAÚDE

Ações de Saúde do Trabalhador nos Planos Plurianuais Estadual de Saúde

Períodos - Anos

2001-2004; 2005-2007; 2008-2011; 2012-2015 e 2016-2019

RELATÓRIOS ANUAIS DE GESTÃO – RAGs

PERÍODOS – ANOS

2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017

**PES 2001-2004 - Apreciado e aprovado em 22/02/2002 pelo CES
deliberação nº 18 de 06/04/2002.**

- **Objetivo:** Promover a proteção da Saúde dos Trabalhadores do Estado do Rio de Janeiro, no que tange aos danos decorrentes direta ou indiretamente do processo produtivo e/ou das atividades laborativas.
- Desenvolvimento de ações de vigilância epidemiológica e sanitária em saúde do trabalhador nos ambientes de trabalho;
- Assistência ao trabalhador, a partir da criação de centros de referência e capacitação de recursos humanos para o diagnóstico diferencial e para a notificação dos agravos;
- Notificação dos acidentes e das doenças relacionadas ao trabalho;
- Proteção da saúde do servidor público;
- Capacitação das equipes municipais para atuação nas área de saúde do trabalhador;
- Criação do conselho estadual de saúde do trabalhador;
- Promoção de debates temáticos de interesse para a área;
- Realização de Conferências Municipais e Estadual em Saúde do Trabalhador.

PES 2005 – 2007 – Não foi aprovado pelo CES (Conselho Estadual de Saúde)

Obs.: Apesar de não aprovado (PES 2005-2007) pelo CES a DSTRAB fez seu plano para o período.

- **Ações:**

- Implantação de Centros de Referência Estadual e Regionais em S.T.;
- Capacitação de R.H. da Rede de Referência e da Atenção Básica do Estado.

- **Objetivos Específicos:**

- Criação de 01 Cerest Estadual em ST e 11 Cerests Regionais em ST;
- Articular os diferentes sistemas de informação;
- Constituir um fórum pluri-institucional, nele incluindo o Controle Social com o intuito de integrar as ações das áreas de saúde, meio ambientes e afins;
- Desenvolver práticas sanitárias interdisciplinares, articuladas supra setorialmente e centradas na relação da saúde com o ambiente e os processos de trabalho, compreendendo a fiscalização, normatização, e coordenação geral da prevenção e prestação de serviços em saúde do trabalhador;
- Ampliar a notificação dos agravos relacionados ao trabalho;
- Supervisionar os Programas Municipais de ST;
- Capacitar profissionais para o diagnóstico diferencial e para atuação em vigilância nos fatores determinantes e condicionantes do benzenismo, dermatose ocupacional, pneumoconioses, perda auditiva induzida por ruídos, lesões por esforços repetitivos, acidentes graves e fatais, intoxicação por agrotóxicos e neuropatias ocupacionais;
- Implantar e equipar os Centros de Referências Regionais (Cerests)
- Estruturar um plano de ação para a vigilância ambiental aplicada ao Polo Gás Químico

Relatório Anual de Gestão - RAG 2007

Referente ao PES 2005 – 2007

Apreciado e aprovado pelo CES, conforme Resolução nº 38 de 24/04/2009.

- Curso de Gestão em Saúde do Trabalhador realizado para os profissionais do CRESAT e do PST.
- Identificação das unidades de referência para atenção em Saúde do Trabalhador (ST) na rede SUS de todo o estado.
- Estabelecimento e execução, em caráter complementar, das ações de assistência à Saúde do Trabalhador no SUS de alta complexidade.
- Elaboração de fluxos de referência e contra referência para os oito agravos específicos (em andamento junto ao Curso de Extensão à distância em forma de Trabalho de Conclusão de Curso).
- Execução das ações de vigilância no campo da Saúde do Trabalhador.
- Consolidação da regionalização da atenção integral à Saúde do Trabalhador no SUS.

PES 2008 – 2011 - Apreciado e aprovado pelo CES, conforme deliberação nº 41 de 14 de agosto de 2009.

- **Objetivo:**

- Fortalecimento da Vigilância em Saúde do Trabalhador

- **Ações:**

- Aprimorar e aperfeiçoar as ações de promoção, controle de riscos, doenças e agravos prioritários:

- Implantar o fluxo de agravos à saúde relacionados ao trabalho em 100% das Unidades Sentinelas Regionais (CERESTs).
- Estruturar, em 100% dos municípios, o Programa de Saúde do Trabalhador.

- **Ações - Melhorar a qualidade e eficiência dos serviços próprios estaduais:**

- Implantar Núcleos de Atenção à Saúde do Trabalhador (NUAPSS) em 100% das unidades hospitalares.

Relatório Anual de Gestão - RAG 2008

Referente ao PES – 2008 a 2011

Apreciado e aprovado pelo CES, pela Resolução nº 51 de 23/12/2009.

- A estruturação nos municípios do Programa de Saúde do Trabalhador, em 2008, teve lugar com a implementação de ações de gestão na rede, através de reuniões bimensais com os Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (CERESTs) regionais, e reuniões mensais com os municípios.
- Foi também realizado um encontro estadual da rede da SESDEC,
- Três encontros regionais para fomentar a discussão sobre saúde do trabalhador,
- Duas oficinas temáticas, para discutir e criar os protocolos estaduais para acidente de trabalho e perda auditiva induzida por ruído.

Relatório Anual de Gestão - RAG 2009

Referente ao PES – 2008 a 2011

Aprovado em Deliberação CES nº 83 de 16 de Janeiro de 2012.

- Considerando a mudança de gestão das unidades hospitalares, não houve possibilidade de implantação dos Núcleo de Atenção e Promoção da Saúde dos Servidores - NUAPSS. Ressaltamos que aqueles que existiam foram desativados pelos gestores das respectivas unidades hospitalares.
- Todos os fluxos existentes para os agravos relacionados a saúde do trabalhador foram implantados. Ressalta-se os relacionados aos acidentes de trabalho graves e Perda Auditiva Induzida por Ruídos - PAIR. Estes fluxos estão implantados em 09 unidades sentinelas regionais (CERESTs)
- Apesar de pactuar este indicador com os 92 Municípios no Pacto pela Vida, apenas 42 municípios possuem o Programa de Saúde do Trabalhador implantado.

Relatório Anual de Gestão - RAG 2010

Referente ao PES – 2008 a 2011

Apreciado e Aprovado pelo CES nº 85 de 16/03/2012.

- Existem 5 núcleos implantados (NUAPSS), faltando implantar os dois previstos, o que não aconteceu por problemas de operacionalização do projeto por parte da SAS.
- Foram criados 3 protocolos, 02 deles estão servindo como modelo ao MS, para outros estados, aguardando publicação. (*Fluxo de protocolos para os agravos à saúde relacionados ao trabalho das Unidades Sentinelas Regionais (CERESTs).*)
- O alcance desta meta depende da priorização pelos municípios. O Estado tem atuado junto aos municípios incentivando a implantação do Programa de Saúde do Trabalhador através da Pactuação dos Indicadores do Pacto pela Vida, metas que são revistas anualmente e pela implantação dos CERESTs que já estão presentes em todas as regiões do Estado. (*Pactuar a implantação de Programa de Saúde do Trabalhador.*)

Relatório Anual de Gestão - RAG 2011

Referente ao PES – 2008 a 2011

Aprovado pelo CES pela Deliberação 089 de 31 de Outubro de 2012.

- 10%. Foi implantado o Fluxo de PAIR, com a equipe participando de eventos em outros estados, que foram necessários à construção do mesmo. Os outros fluxos não foram realizados, porque não houve deferimentos pela SES das solicitações de viagem das equipes, para participar dos eventos em outros estados. *(Implantar o fluxo de protocolos para os agravos à saúde relacionados ao trabalho das Unidades Sentinelas Regionais (CERESTs) - Implantar 3 fluxo);*
- 56%. Foram pactuados 52 municípios dos 92. O restante não foi alcançado em virtude da divisão não ter conseguido as condições operacionais necessárias. *(Pactuar a implantação de Programa de Saúde do Trabalhador. (SVS) - Em 60% dos Municípios).*

**PES 2012 – 2015 - Apreciado e aprovado em 18/05/2012 pelo CES
deliberação nº 86 de 24/05/2012.**

- **Diretriz** – Fortalecimento das ações de vigilância em saúde para prevenção e controle de doenças e outros agravos

Objetivo - Reduzir os riscos e agravos à saúde da população

- **Estratégia** - Apoio à implantação e/ou implementação das ações de vigilância em saúde do trabalhador junto aos municípios.
- **METAS:**
- Fortalecer os Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (Cerests) nas 9 regiões de saúde
- Apoiar 100% dos municípios na implantação das ações de vigilância em saúde do trabalhador
- Implantar a Vigilância em Saúde dos Trabalhadores expostos a produtos químicos em 100% dos municípios prioritários

Relatório Anual de Gestão - RAG 2012

Referente ao PES – 2012 a 2015

Não foi encontrada deliberação de aprovação pelo CES

- **Parcialmente realizado. O local da instalação física foi definido. Aguardando obras para adequação do espaço. A etapa realizada não demanda ainda o emprego dos recursos programados.** *(Implementar as ações do CEREST Estadual, com definição de sua instalação física (SVS). 1 instalação física definida.)*
- **A ação foi reavaliada e considerada não pertinente.** *(Incluir a estrutura do CEREST no organograma da SES-RJ (SVS). 1 estrutura).*
- **100% .As visitas foram realizadas com infraestrutura própria da SES, sem necessidade de diárias . E nas reuniões bimensais o deslocamento dos Coordenadores para o RJ foram custeadas pelos municípios. Não sendo utilizado o recurso disponibilizado.** *(Assessorar tecnicamente os CERESTs regionais, mensalmente através de apoiadores. (SVS). 150 visitas aos 15 Cerests, sendo 10 visitas em cada um durante o ano.*
- **Ação revista, com proposta de maior integração entre fluxos e processos.** *(1-Reorganizar o processo de trabalho das CISTs (Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador) Regionais (SVS)- 1 definição de fluxos e processos); (2- Criar Rede Sentinela Estadual em Saúde do Trabalhador (SVS). -1 rede sentinela criada); (3- Realizar 03 cursos de capacitação para todos os Cerests regionais, A- PAIR, Dermatose ocupacional, pneumoconiose e avaliação ambiental, B- LER/DORT; C- Transtornos mentais relacionados ao trabalho e intoxicações por substâncias químicas (SVS) - 3 cursos realizados; (Promover um Seminário Estadual de Vigilância em Saúde do Trabalhador (SVS) - Realizar 1 seminário em 2012.*
- **Foi feito um novo planejamento, considerando que seus fluxos e processos não eram integrados,** *(Mapear e cadastrar, via CERESTs regionais, 6 municípios prioritários(SVS). - 6 municípios mapeados*

Relatório Anual de Gestão - RAG 2013

Referente ao PES – 2012 a 2015

Aprovado no CES pela Deliberação 134 de 13 de Janeiro de 2016.

Ações Anuais	Metas Anuais	Metas Realizadas
Implantar o CEREST Estadual.	1 CEREST estadual	Realizado parcialmente Espaço físico em Obras
Realizar assessoria técnica mensal nos CERESTs regionais, através de apoiadores	15 CEREST	100%
Fomentar a estruturação das CISTs em municípios com mais de 200 mil habitantes.	100% dos municípios com mais de 200 mil hab	15% dos municípios Ação está sendo reestruturada e terá continuidade em 2014
Realizar Seminário Estadual de Vigilância em Saúde do Trabalhador.	1 seminário	A ação foi reestruturada para 2014 (PAS 2014)
Realizar análise de situação de saúde dos trabalhadores e situação de risco por município.	30% dos municípios	15% dos municípios Realizado somente nos CERESTs estruturados
Realizar o encontro estadual do controle social da RENAST	1 encontro	100%
Implantar protocolo de notificação de acidentes de trabalho graves nos hospitais de emergência.	100% dos hospitais de emergência	20% dos hospitais de emergência Ação está sendo reestruturada e terá continuidade em 2014.

Relatório Anual de Gestão - RAG 2013

Referente ao PES – 2012 a 2015

Continuação da tabela anterior

Elaborar e publicar a linha de cuidados de saúde do trabalhador por agravo prioritário.	1 linha de cuidados para 1 agravo prioritário	1 Linha de cuidado das Perdas Auditivas Induzidas por Ruído (PAIR) A linha de cuidado foi praticamente concluída faltando somente ser pactuada em CIB.
Realizar campanhas de prevenção de acidentes de trabalho.	1 campanha estadual	Realizada parcialmente As campanhas foram realizadas nos CERESTs e foi priorizado LER, DORT e surdez ocupacional.
Elaborar o projeto da Unidade Móvel de Análise Ambiental e Toxicológica em Saúde do Trabalhador	1 projeto	Não realizada pela necessidade de melhor avaliação da estratégia de implantação de Unidade Móvel.
Realizar convênio com entidades técnico-científicas objetivando a criação da Unidade Móvel de Análise Ambiental e Toxicológica em Saúde do Trabalhador	1 convênio	Não realizada pela necessidade de melhor avaliação da estratégia de implantação de Unidade Móvel

Relatório Anual de Gestão - RAG 2014

Referente ao PES – 2012 a 2015

- OBS.:** Informamos que o Relatório Anual de Gestão (RAG) 2014 está sob apreciação do Conselho Estadual de Saúde do Rio de Janeiro (CES/RJ) desde 20/04/2015. O atraso na finalização do referido Relatório ocorreu por problemas apresentados pelo Sistema de Apoio ao Relatório de Gestão (SARGSUS), conforme troca de e-mails anexada ao RAG 2014. Cumpre informar que o CES/RJ, através da CI GS/CES-RJ nº39/2015, formalizou a indicação de dois conselheiros estaduais para referência no SARGSUS.

Ações Anuais	Metas Anuais	Metas Realizadas
Equipar o CEREST Estadual.	1 CEREST estadual	100%
Equipar os CERESTs regionais e prestar assessoria técnica	15 CEREST	Assessoria Técnica a 100% dos CERESTs. Quanto ao fonecimento de equipamentos, a Divisão de Saúde do Trabalhador aguarda a conclusão da elaboração dos cenários de riscos estabelecidos, que estão em confecção em cada região.
Realizar encontros e cursos na área de Vigilância em Saúde do Trabalhador	3 eventos	Meta Superada Foram realizados 10 eventos:5 Conferências Macroregionais, 1 Conferência Estadual de Saúde do Trabalhador(a), 1 Curso em Gestão no SUS em Saúde do Trabalhador e 03 cursos em Vigilância a População Exposta a Agrotóxico.

Relatório Anual de Gestão - RAG 2015

Referente ao PES – 2012 a 2015

Informamos que o Relatório Anual de Gestão (RAG) 2015 está sob apreciação do Conselho Estadual de Saúde do Rio de Janeiro (CES/RJ) desde 01/04/2016

Ações Anuais	Metas Previstas	Metas Realizadas
Equipar o CEREST Estadual e Regionais	100% CERESTs	100% CEREST estadual O CEREST estadual foi equipado. Os regionais têm incentivo próprio oriundo do FNS. O município sede do CEREST Regional é o receptor do recurso e responsável pela ação de equipar, portanto, não serão contemplados com recurso desse PT.
Capacitar as equipes estadual e regionais dos CEREST	100% das equipes	100% das equipes
Prestar assessoria técnica aos CERESTs Regionais	15 CERESTs	15 CERESTs
Elaborar e divulgar as informações sobre a Saúde do Trabalhador	3.000 boletins impressos	Embora os Boletins não tenham sido impressos, a Divisão de Saúde do Trabalhador/SVS/SES elaborou informações técnicas que foram divulgadas através do website Rio com Saúde e do Portal da SES/RJ.
Realizar eventos na área de Vigilância em Saúde do Trabalhador	3 eventos	4 eventos Além dos 3 eventos programados pela área técnica, foi realizado um Seminário sobre Atenção Integral à Saúde do Trabalhador da Pesca.

PES 2016 – 2019 - Deliberação CES nº 174, de 07 de abril de 2017, aprova o Plano Estadual de Saúde do Rio de Janeiro 2016-2019.

- **Diretriz** – Fortalecimento das ações de vigilância em saúde para prevenção e controle de doenças e outros agravos
- **Objetivo:** Fortalecer as ações de Vigilância Ambiental e Vigilância Sanitária para monitoramento, avaliação e gerenciamento das condições de risco sanitário e do meio ambiente.
- **Estratégia** : Apoio às ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador junto aos municípios.
- **Metas** :
 - Implementar nos 2 CEREST da região Serrana, a Vigilância em Saúde dos Trabalhadores expostos a produtos químicos; e
 - Apoiar 100% dos municípios para a implantação de ações de Vigilância em Saúde dos Trabalhadores

Relatório Anual de Gestão - RAG 2016
Referente ao PES – 2016 a 2019
Sob apreciação do CES/RJ (aprovado com ressalvas)

Nº	Ação	Meta 2016	Resultado	Unidade
1.1	Realizar evento de capacitação para os técnicos municipais em Vigilância da População Exposta ao Agrotóxico	2,00	2,00	N.Absoluto

Nº	Ação	Meta 2016	Resultado	Unidade
1.1	Elaborar relatório anual sobre as ações em Vigilância em Saúde do Trabalhador	1,00	0,00	N.Absoluto

Relatório Anual de Gestão - RAG 2017

Referente ao PES – 2016 a 2019

Sob apreciação do CES/RJ desde 29/03/2018

Nº	Indicador	Meta 2017	Resultado	Unidade
S015	Nº de CEREST da Região Serrana com Vigilância em Saúde dos Trabalhadores expostos a produtos químicos implementados	2,00	0,00	N.Absoluto

Nº	Ação	Meta 2017	Resultado	Unidade
1.1	Implantar Núcleo de Toxicologia, para dar suporte técnico ao Projeto de Vigilância à população exposta aos agrotóxicos	1,00	0,00	N.Absoluto
1.2	Capacitar técnicos municipais em Vigilância da População Exposta a Agrotóxicos (capacitações)	2,00	0,00	N.Absoluto

S016	Proporção de preenchimento do campo "ocupação" nas notificações de agravos relacionados ao trabalho	80,00	51,30	%
------	---	-------	-------	---

Nº	Ação	Meta 2017	Resultado	Unidade
1.1	Estabelecer convênio com laboratório de referência para análises clínicas e ambientais	1,00	0,00	N.Absoluto
1.2	Apoiar tecnicamente as ações dos CEREST Regionais no âmbito do Projeto de Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção do Trabalhador Adolescente (regiões de saúde)	9,00	0,00	N.Absoluto

Relatório Anual de Gestão - RAG 2017

Referente ao PES – 2016 a 2019

continuação

ESTRATÉGIA					
1.2.3) Apoio às ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador junto aos municípios					
META					
Implementar nos 2 CEREST da região Serrana a Vigilância em Saúde dos Trabalhadores expostos a produtos químicos					
INDICADOR					
Nº de CEREST da Região Serrana com Vigilância em Saúde dos Trabalhadores expostos a produtos químicos implementados					
Ações anuais	Metas Programadas	Metas Realizadas	Justificativas	Área responsável	PT
Implantar Núcleo de Toxicologia, para dar suporte técnico ao Projeto de Vigilância à população exposta aos agrotóxicos	1 núcleo	-	A ação foi estabelecida por solicitação do MP na região Serrana, com objetivo de monitoramento de trabalhadores rurais, não houve avanços. A SES aguarda o posicionamento do município de Teresópolis, que sediará a implantação do Núcleo de Toxicologia e precisa definir o local disponível. Após essa etapa e a implantação do Núcleo, começará o processo de estabelecimento de convênios para atuação de especialistas.	DSTRAB	2736
Capacitar técnicos municipais em Vigilância da População Exposta a Agrotóxicos	2 Capacitações	-	Não foram realizados em função do término do contrato com a empresa de prestação de serviços para a realização dos eventos da SVS.	Dstrab/CERES T - Estadual	2736

Relatório Anual de Gestão - RAG 2017

Referente ao PES – 2016 a 2019

continuação

META

Apoiar 100% dos municípios para a implantação de ações de Vigilância em Saúde dos Trabalhadores

INDICADOR

Percentual de municípios apoiados para a implantação de ações de Vigilância em Saúde dos Trabalhadores

23 U - Proporção de preenchimento do campo "ocupação" nas notificações de agravos relacionados ao trabalho

Ações anuais	Metas Programadas	Metas Realizadas	Justificativas	Área responsável	PT
Estabelecer convênio com laboratório de referência para análises clínicas e ambientais	1 convênio	-	O processo para estabelecimento de convênio com o laboratório da UERJ está em tramitação na SES e a área técnica reitera o interesse de que a ação seja realizada no próximo ano.	Dstrab/CEREST - Estadual	2736
Apoiar tecnicamente as ações dos CEREST Regionais no âmbito do Projeto de Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção do Trabalhador Adolescente	9 regiões de Saúde	-	O apoio técnico aos CEREST ocorreu de maneira parcial, pois as visitas técnicas e ações conjuntas não puderam ser realizadas pelo término do contrato de veículos e motoristas, principalmente para os municípios do interior.	Dstrab/CEREST - Estadual	-

Relatório Anual de Gestão - RAG 2018

Referente ao PES – 2016 a 2019

- OBS: A SER CONSTRUÍDO O RELATÓRIO.

OBRIGADA!!!!

Eralda Ferreira da Silva

**Coordenação de Vigilância e Promoção
da Saúde**

E-mail: pstrab.rj@gmail.com